

JAARPLAN 2023

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Primenius



Vastgesteld 6 december 2022

ALGEMEEN

De GMR is door het bevoegd gezag, op grond van artikel 4 van de Wet op de Medezeggenschap ingesteld en is een onafhankelijk en democratisch gekozen medezeggenschapsorgaan om de belangen van zowel ouders als teamleden te behartigen tegenover het bestuur van de stichting.

De GMR gaat over bovenschoolse/schooloverstijgende zaken en beoordeelt de consequenties van het beleid voor de scholen. De GMR toetst het beleid aan de wettelijke kaders, verleent advies of instemming en fungeert als klankbord. Het kind staat centraal en is daarbij de factor om rekening mee te houden bij het beoordelen van instemmings- en adviesaanvragen. De leerkracht vormt daarbij de meest cruciale factor om de kinderen vervolgens goed te faciliteren. Vanuit deze uitgangspunten stelt de GMR prioriteiten en geeft hij invulling aan de dossiers die op zijn pad komen.

Naast het adviseren over plannen en besluiten van de directie en het schoolbestuur kan de GMR zelf ook komen met voorstellen om zaken te verbeteren.

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Primenius is van mening dat hij zijn taken optimaal uit kan voeren en beoordelen mits hij de raad een jaarplan opstelt. Het plan is kort en bondig opgebouwd om de leesbaarheid te vergroten.

Doel van het jaarplan is tweeledig:

- Sturing geven aan de beschreven activiteiten van de GMR
- Belanghebbenden informeren over de doelen van de GMR

SAMENSTELLING GMR

De GMR wordt gevormd door een geleding van het personeel en ouders, te weten:

Voorzitter	mw. R. Huisman (personeelslid)	Lid	mw. S. Wagtelenberg - Liefhart (ouder)
Vicevoorzitter	dhr. R. Scholtens (personeelslid)	Lid	dhr. W. Post (ouder)
Ambtelijk Secretaris	mw. R. Kartner	Lid	mw. T. Jones (ouder)
Penningmeester	dhr. R. Lam (ouder)	Lid	mw. C. Hartholt (personeelslid)
		Lid	mw. A. Reckers (personeelslid)

De leden zitten er niet als bestuurder, maar als ouder of personeelslid.

MISSIE EN VISIE VAN DE GMR

Wij hebben als GMR onze missie geformuleerd. Deze is van belang om onze richting te bepalen. Bij alles wat we doen moet deze missie doorklinken. Het is onze leidraad. Onze missie luidt:

Missie: *"Waar staan we voor"*

De GMR draagt bij aan goed onderbouwde en gedragen besluiten die de stichting neemt ten aanzien van kwalitatief goed onderwijs en ziet toe op de naleving hiervan.

Behalve een missie heeft de GMR ook een visie. Dit wil zeggen dat we hebben bepaald op welke wijze we ons in de toekomst zien acteren. Onze visie luidt als volgt.

Visie: *"Waar gaan we voor"*

De GMR is een volwaardige gesprekspartner met een kritische houding, die – in een sfeer van vertrouwen en door een proactieve werkwijze, passende kennis en transparant werken – (in)formeel nauwe contacten onderhoudt met belanghebbenden.

Om dit te bereiken zijn enkele doelen geformuleerd voor een goed functionerende medezeggenschap (zie pagina 5).

THEMA'S JAARPLANNING GMR

De agenda voor de vergaderingen van de GMR wordt gevuld vanuit de jaarcyclus van de stichting, aangevuld met thema's die de GMR zelf wil agenderen. Vanuit de jaarcyclus van de stichting worden verplichte en niet-verplichte onderwerpen geagendeerd. Onderstaand een overzicht van de vaste agendapunten op de jaaragenda van de GMR.

A. Wet gerelateerd

- Begroting
- De jaarrekening
- Jaarverslag van de stichting
- CAO zaken

B. Stichtingspecifiek

- Informatie van het College van Bestuur
- Strategisch plan en jaarplannen
- Projecten

C. GMR gerelateerd

- Jaarplan (incl. activiteitenplan)
- Jaarverslag
- Communicatie en overleg achterban

D. Beleidsvraagstukken

- Kwaliteitsbeleid
- Beleid onderwijs & ontwikkeling
- HR beleid
- Financieel beleid

WERKWIJZE GMR

De GMR vergadert 6 keer per cursusjaar. Bij een (deel van de) vergadering is het College van Bestuur aanwezig. Minimaal 2x keer per jaar vindt er een ontmoeting plaats tussen GMR en de Raad van Toezicht van de stichting. Minimaal 1x per jaar is er een ontmoeting tussen GMR en de MR'en van de scholen van de stichting.

Het dagelijks bestuur van de GMR maakt in samenspraak met de voorzitter College van Bestuur en secretaris GMR de agenda op. Stukken worden bij voorkeur 2 weken, maar uiterlijk 1 week voorafgaand aan de GMR-vergadering aan de leden beschikbaar gesteld. Waar mogelijk geschiedt dit met een begeleidend schrijven waarin een toelichting op het stuk staat.

DOELSTELLINGEN 2023

De GMR is een zelfstandige en onafhankelijke raad binnen de organisatie Primenius. De GMR levert een fundamentele bijdrage aan de kwaliteit van de stichting. Bij zijn keuzes houdt de raad rekening met de doelgroepen, te weten de leerlingen, hun ouders en het personeel. De raad volgt de beleidsplannen van het bestuur en de uitvoering daarvan. De raad informeert daarvoor de leden van de MR van de scholen van de stichting.

De doelstellingen van de GMR zijn mede afhankelijk van de strategie en doelen van de stichting. Deze worden aangehouden. In 2023 zullen de volgende doelstellingen bij de GMR centraal staan:

Een professionele houding

Inzicht geven in plannen, resultaten en bijsturing (PDCA-cyclus) van de GMR.

Een financieel gezonde stichting

Het beoordelen van de (beleids)voorstellen met als uitgangspunt een financieel gezonde stichting.

Transparant en benaderbaar

Na 2 schooljaren met corona en beperkt contact, wil de GMR in 2023 nadrukkelijk investeren in de contacten met de MR'en en de eigen achterban, door transparant en laagdrempelig te zijn in informatieverstrekking en bereikbaarheid, daarbij gebruikmakend van de beschikbare digitale communicatiekanalen en door het organiseren van periodieke ontmoetingsmomenten tussen MR en GMR.

Kwalitatief goed onderwijs

De GMR volgt nadrukkelijk de ontwikkeling van het onderwijsbeleid en de kwaliteit van onderwijs, met als uitgangspunt de visie op onderwijs van de stichting

Een positief kritische blik op goed werkgeverschap

We blijven ons inzetten voor aantrekkelijke werkomgeving voor werknemer. Voor het jaar 2023 krijgt het onderwerp CAO en Arbeidsmarkttoeslag onze specifieke aandacht.

ACTIVITEITEN 2023

Om de doelstellingen te kunnen bereiken, zal de GMR een aantal activiteiten ontplooiën. Een groot deel van de activiteiten van de GMR komt voort uit de bedrijfsvoering van Primenius. Dit houdt in dat de GMR op basis van instemmings- en adviesbevoegdheid (beleids)voorstellen van de stichting beoordeelt. De activiteiten en het bereiken van de GMR-doelstellingen zijn dus mede afhankelijk van de bedrijfsvoering. Voor een ander deel pakt de GMR zelf activiteiten op. Onderstaand een overzicht van deze specifieke GMR-activiteiten in 2023.

Activiteit	Wanneer	Doelstellingen			
		<i>Professionele houding</i>	<i>Financieel gezond</i>	<i>Transparant en benaderbaar</i>	<i>Positief kritische blik op goed werkgeverschap</i>
Jaarverslag GMR	Q1	X		X	
GMR – themagesprek onderwijs	Q2			X	X
MR ontmoetingsavond	Q2	X		X	
Jaarrekening stichting	Q2		x		
GMR – thema-overleg goed werkgeverschap	Q4	X		X	X
Begroting GMR 2023	oktober	X	X		
Jaarplan stichting Begroting stichting	december	X	X	X	
Evaluatie jaarplan GMR 2023 + Jaarplan GMR 2024	december	X		X	