

Jaarverslag 2023 Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad Primenius Onderwijs

De GMR van Primenius Onderwijs is gehouden jaarlijks een verslag te presenteren van de werkzaamheden. Het bevoegd gezag, de medezeggenschapsraden van de bij de stichting aangesloten scholen en overige belangstellenden krijgen zo een beeld van de zaken die in het afgelopen jaar aan de orde zijn geweest. Het jaarverslag loopt parallel met het kalenderjaar.

Samenstelling van de GMR

GMR LID	SCHOOL	OUDER/PERSONEEL
Remke Huisman (voorzitter)	St. Vitusschool	Personeel
Wim Post (vice-voorzitter)	St. Antoniuschool	Ouder
Ronny Lam (penningmeester)	Willibrordschool Stadskanaal	Ouder
Susanne Hartlief	Mariaschool	Ouder
Connie Hartholt	St. Gerardus Majellaschool	Personeel
Tamara Jones	St. Willibrordus	Ouder
Anja Reckers	St. Fransschool	Personeel
Rob Scholtens (tot 1-11-2023)	St. Vitusschool	Personeel
Rosalie Kartner		Ambtelijk secretaris

Wegens de beëindiging van het lidmaatschap van de heer Rob Scholtens per 1 november 2023 heeft de GMR in haar vergadering van oktober besloten tot het uitschrijven van verkiezingen aanvang 2024, waarbij tevens wordt geworven voor de vacatures die binnen de GMR ontstaan per schooljaar 2024-2025.

Vergaderingen

De GMR is in 2023 vijf keer in vergadering bijeengekomen:

- 7 februari 2023
- 28 maart 2023
- 6 juni 2023
- 9 oktober 2023
- 22 november 2023

Bij alle vergaderingen is de voorzitter van het College van Bestuur deels aanwezig geweest om de GMR bij te praten over de actualiteiten binnen de stichting en voor de behandeling van agendapunten waarbij de GMR dat wenselijk achtte.

Vanuit de GMR is bij het College van Bestuur in 2023 aandacht gevraagd voor:

- het behouden van een prettig werkklimaat naast het ontwikkeltraject onderwijskwaliteit
- tijdige communicatie met en informatievoorziening aan de GMR
- het beleid en de organisatie rond de vrijwillige ouderbijdrage kritisch tegen het licht te houden.

Besproken onderwerpen met het College van Bestuur

In de GMR vergaderingen zijn de volgende onderwerpen in aanwezigheid van het College van Bestuur besproken dan wel via de bestuursmemo ter informatie aan de GMR aangeboden:

- De doorontwikkeling van de organisatieontwikkeling (The Next Step)
- Ontwikkeling van het managementteam, o.a. de benoeming van twee directeuren Onderwijs & Opvang
- Jaarrekening en jaarverslag 2023 stichting Primenius
- Verbetertraject onderwijskwaliteit voor alle Primeniusscholen en daarmee de verlenging met 1,5 jaar van het strategisch plan van de stichting
- Interne audits & Inspectieonderzoeken
- Sluiting dislocatie Blokland
- Besturingsfilosofie van de stichting
- Voornemen van het College van Bestuur tot het oprichten van een Primeniusraad

Overzicht instemming/advies GMR

Verscheidende concept-beleidsstukken zijn in de vergadering gepasseerd.
Dit heeft geresulteerd in instemming/advies aangaande:

Datum	Onderwerp	Besluit
9-10-2023	Klokkenluidersregeling	Instemming
9-10-2023	Lief & Leed Beleid	Instemming
22-11-2023	Treasurystatuut	Instemming
22-11-2023	Begroting 2024 stichting Primenius	Positief advies

Betrokkenheid GMR bij werving- en selectietrajecten

De GMR is betrokken geweest bij de volgende W&S-trajecten:

- directeur Onderwijs & Opvang
- directeur bedrijfsvoering
- tweede lid College van Bestuur

Geagendeerde onderwerpen door de GMR

In de eigen vergaderingen heeft de GMR in het verslagjaar over de volgende onderwerpen gesproken:

- Jaarplan GMR
- Begroting GMR
- Contacten achterban GMR (MR'en)
De jaarlijkse ontmoeting tussen GMR en MR'en van de scholen, zoals deze bestond voor corona, is opnieuw opgestart
- Ingekomen brieven van MR'en van scholen
De GMR heeft brieven ontvangen van de MR'en van de volgende scholen:
De Pit (Groningen), Brummelbos (Erica) en SBO Toermalijn (Emmen)
Alle inkomende brieven zijn besproken en afgehandeld.
Terugkoppeling aan de MR'en heeft schriftelijk en in voorkomende gevallen persoonlijk plaatsgevonden, aan zowel de school en indien nodig ook aan het College van Bestuur.
- Bredere agendasetting van de GMR: themabesprekingen met het College van Bestuur over specifieke onderwerpen
In het najaar van 2023 is het eerste themagesprek gevoerd over onderwijskwaliteit. Dit thema is gekozen vanwege de ontwikkelopdracht voor de scholen op dit punt.

Dialogo met de Raad van Toezicht

De GMR heeft op 6 juni en 22 november het periodiek overleg gevoerd met de Raad van Toezicht. Voorafgaand aan een reguliere GMR vergadering is van gedachten gewisseld over de ontwikkeling van de stichting, waarbij specifiek is stilgestaan bij:

- Doorontwikkeling organisatie, waarbij is ingezoomd op de IKC-vorming
- Het verbetertraject onderwijskwaliteit
- Doorontwikkeling managementteam
- Onderwijsontwikkeling, specifiek de ontwikkeling van gepersonaliseerd leren binnen de Primeniusscholen
- Werving & Selectie 2e lid College van Bestuur

In het verslagjaar heeft een werving- en selectietraject plaatsgevonden voor de Raad van Toezicht. De GMR had in 2022 reeds instemming gegeven op het profiel. De GMR heeft geen gebruik gemaakt van het bindend voordrachtsrecht.

Doelstellingen GMR 2023

De doelstellingen van de GMR zijn mede afhankelijk van de strategie en doelen van de stichting. Deze worden aangehouden. In het kalenderjaar 2023 zijn de doelstellingen over de afgelopen jaren geëvalueerd en bijgesteld voor het aankomende kalenderjaar. Onderwijskwaliteit kreeg in 2023 nadrukkelijk aandacht, in lijn met de ontwikkelingen binnen de stichting.

De doelen voor 2023 luiden als volgt:

Een professionele houding

Inzicht geven in plannen, resultaten en bijsturing (PDCA-cyclus) van de GMR.

Een financieel gezonde stichting

Het beoordelen van de (beleids)voorstellen met als uitgangspunt een financieel gezonde stichting.

Transparant en benaderbaar

Na 2 schooljaren met corona en beperkt contact, wil de GMR in 2023 nadrukkelijk investeren in de contacten met de MR'en en de eigen achterban, door transparant en laagdrempelig te zijn in informatieverstrekking en bereikbaarheid, daarbij gebruikmakend van de beschikbare digitale communicatiekanalen en door het organiseren van periodieke ontmoetingsmomenten tussen MR en GMR.

Kwalitatief goed onderwijs

De GMR volgt nadrukkelijk de ontwikkeling van het onderwijsbeleid en de kwaliteit van onderwijs, met als uitgangspunt de visie op onderwijs van de stichting

Een positief kritische blik op goed werkgeverschap

We blijven ons inzetten voor aantrekkelijke werkomgeving voor de werknemer. Voor het jaar 2023 krijgt het onderwerp CAO en Arbeidsmarkttoeslag onze specifieke aandacht.

Scholing GMR

De voornemens tot het volgen van de basistraining door nieuw toegetreden leden zijn om verschillende redenen niet gerealiseerd. Samen met de MR'en van de scholen is in oktober een scholingsavond gevolgd over actualiteiten rond medezeggenschap. De scholingsavond was onderdeel van de periodieke ontmoetingsavond tussen de MR'en en GMR.

Het goed functioneren van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad vraagt naast scholing ook om regelmatige zelfreflectie op de samenwerking (onderling en met andere gremia) en de rolinvulling. In 2024 wil de GMR daarom (voor het eerst) haar eigen functioneren evalueren en op basis daarvan de scholing van de GMR gericht vormgeven.