

# Toezichtfilosofie

## **Opdracht van de raad van toezicht**

De raad van toezicht is de intern toezichthouder voor Stichting Primenius en Stichting Tamariki. De raad van toezicht toetst of de identiteit en visie van Primenius en Tamariki, de maatschappelijke functie van de stichtingen en de belangen van allen die betrokken zijn, evenwichtig door de bestuurder worden gediend.

In de missie en visie van Primenius en Tamariki staat het kind en de ontwikkeling van het kind centraal. De identiteit, het katholiek sociaal denken is daarbij de belangrijkste inspiratiebron. De kern daarvan is het vertrouwen dat ieder mens geliefd is en dat je je niet anders voor hoeft te doen dan je bent. De ontwikkelingsomgeving is van daaruit ingericht op de hele persoon en alle dimensies van het bestaan. En vanuit dat vertrouwen – ieder mens is geliefd – worden kinderen gestimuleerd regie te voeren over hun eigen ontwikkelingsproces, deel te nemen aan de gemeenschap en om te zien naar elkaar. Deze bezieling van het katholiek sociaal denken is niet alleen terug te vinden in de wijze waarop het onderwijs en de opvang zijn vorm gegeven maar ook in de wijze waarop de organisatie is ingericht en de mensen met elkaar omgaan. Professionals ervaren ruimte om zelf initiatief en verantwoordelijkheid te nemen. Er zijn heldere afspraken waarover verantwoording wordt afgelegd. De manier van omgang is betrokken, open en nieuwsgierig naar elkaar. Iedereen is bereid te leren.

De stichtingen Primenius en Tamariki bereiden kinderen voor op een maatschappelijke context die aan grote veranderingen onderhevig is. Als toezichthouder is de raad hierover permanent in gesprek zowel met de bestuurder en met interne en externe stakeholders.

## **Kenmerken toezicht**

De manier waarop de raad van toezicht haar opdracht uitvoert sluit aan op het voorgaande en heeft de volgende kenmerken.

### *Heldere afspraken*

In het toezichtkader (zie hierna) en het jaarlijkse managementcontract met de bestuurder zijn heldere afspraken vastgelegd.

### *Rolvastheid*

Raad van toezicht en bestuurder zijn zich voortdurend bewust van hun rol, respecteren deze en reflecteren daar op als daar aanleiding toe is.

### *Het goede gesprek*

De dialoog met de bestuurder en in de raad is gebaseerd op vertrouwen. Er is ruimte voor twijfel, kwetsbaarheid en om elkaar open te bevragen.

Belangrijke ijkpunten in het gesprek zijn in hoeverre wordt bijgedragen aan strategische doelen, het draagvlak bij belanghebbenden en of risico's beheersbaar en acceptabel zijn.

### *Transparante informatievoorziening*

De raad is in sterke mate afhankelijk van de informatie van de bestuurder. De informatie is kwalitatief goed en proactief. Leidend principe daarbij is dat de raad niet wordt verrast (no surprises). De informatievoorziening is beschreven in het toezichtkader

De Raad van Toezicht heeft los van de bestuurder ook eigen informatiebronnen en onderhoudt daartoe relaties met interne en externe stakeholders.

### *Betrokken toezicht*

Het toezicht is warm en betrokken. Dit uit zich onder andere in de schoolbezoeken die door de leden van de Raad worden afgelegd, het contact met de GMR en het bijwonen van bijeenkomsten van Priminius/Tamariki.

### *Zelfreflectie*

Zelfreflectie - en daarmee het zelflerend vermogen - is een belangrijk onderdeel van het functioneren van de Raad van Toezicht. Dit krijgt vorm doordat elke vergadering achteraf wordt geëvalueerd. Jaarlijks vindt er een uitgebreide evaluatie plaats, deels met de bestuurder en begeleid door een extern deskundige.

De leden van de raad doen daarnaast permanent aan scholing.

### *Verantwoording afleggen*

De Raad legt jaarlijks verantwoording af door middel van het jaarverslag van stichting Priminius en stichting Tamariki.

## **Eigen functioneren raad van toezicht**

De raad is integraal verantwoordelijk voor het toezicht op de stichting en werkt niet met commissies (met uitzondering van de remuneratiecommissie). Wel zijn er domeinen benoemd waar de leden hun affiniteit en expertise op bepaalde terreinen inzetten. Het gaat om vier domeinen:

- Onderwijs, Kwaliteit & Identiteit
- Organisatie & HRM
- Financiën & Bedrijfsvoering
- Communicatie & Draagvlak

De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter vormen de remuneratiecommissie. Zij voeren evaluatiegesprekken en functioneringsgesprekken met het college van bestuur.