

JAARVERSLAG 2024

**GEMEENSCHAPPELIJKE
MEDEZEGGENSCHAPSRAAD
PRIMENIUS ONDERWIJS**



De GMR van Primenius Onderwijs is gehouden jaarlijks een verslag te presenteren van de werkzaamheden. Het bevoegd gezag, de medezeggenschapsraden van de bij de stichting aangesloten scholen en overige belangstellenden krijgen zo een beeld van de zaken die in het afgelopen jaar aan de orde zijn geweest. Het jaarverslag loopt parallel met het kalenderjaar.

Samenstelling van de GMR

| GMR LID | SCHOOL | OUDER/PERSONEEL |
|--|------------------------------|----------------------|
| Remke Huisman (voorzitter) | St. Vitusschool | Personeel |
| Wim Post (vice-voorzitter) | St. Antoniuschool | Ouder |
| Susanne Wagtelenberg - Liefhart (penningmeester) | Mariaschool | Ouder |
| Connie Hartholt | St. Gerardus Majellaschool | Personeel |
| Ciska van Aken | St Walfrides Bedum | Personeel |
| Tamara Jones | St. Willibrordus | Ouder |
| Henri Zomer (per september 2024) | Willibrordschool Stadskanaal | Ouder |
| Vacant | | Personeel |
| Rosalie Kartner is opgevolgd door Kathinka Gaasbeek (per september 2024) | | Ambtelijk secretaris |

Medio mei/juni zijn er GMR-verkiezingen gehouden voor drie vacatures; 1 lid oudergeleding, 2 leden personeelsgeleding. De verkiezingen hebben, net als voorgaande jaren, digitaal plaatsgevonden. Een extern bureau is destijds ingeschakeld om de verkiezingen te begeleiden (digitaal stemmen/tellen). Per september zijn de heer Henri Zomer benoemd als GMR-lid (oudergeleding) en Ciska van Aken als GMR-lid (personeelsgeleding). Een vacature voor personeelsgeleding is nog vacant.

Vergaderingen

De GMR is in 2024 vijf keer in vergadering bijeengekomen:

6 februari 2024
 26 maart 2024
 4 juni 2024
 17 september 2024
 26 november 2024

Bij alle vergaderingen is de voorzitter van het College van Bestuur deels aanwezig geweest om de GMR bij te praten over de actualiteiten binnen de stichting en voor de behandeling van agendapunten, waarbij de GMR dat wenselijk achtte.

Vanuit de GMR is bij het College van Bestuur in 2024 aandacht gevraagd voor:

- het behouden van een prettig werkklimaat naast het ontwikkeltraject onderwijskwaliteit
- tijdige communicatie met en informatievoorziening aan de GMR
- goed werkgeverschap
- kansengelijkheid

Besproken onderwerpen met het College van Bestuur

In de GMR-vergaderingen zijn de volgende onderwerpen in aanwezigheid van het College van Bestuur besproken dan wel via de bestuursmemo ter informatie aan de GMR aangeboden:

- Voortgang Primeniusraad
- Taakverdeling CvB
- Flexpool
- Oudervereniging
- Themagesprek Personeel 'Hoe krijgt goed werkgeverschap invulling binnen Primenius?'
- Strategisch beleid
- Sluiting H.Gerardusschool
- Reglement CvB
- verkiezingen GMR
- Strategische koers 2024-2028
- 4-jaarlijks onderzoek Inspectie en het rapport
- Schoolgids: mobiele telefoons in de klas
- Themagesprek Kansengelijkheid

Overzicht instemming/advies GMR

Verskillende concept-beleidsstukken zijn in de vergadering gepasseerd.

Dit heeft geresulteerd in instemming/advies aangaande:

| Datum | Onderwerp | Besluit |
|------------|--|-----------------|
| 26-02-2024 | Mobiliteitsbeleid | Instemming |
| 17-09-2024 | Handreiking Werk & Rouw - instemming | Instemming |
| 26-11-2024 | Begroting Onderwijs 2025 stichting Primenius | Positief advies |
| 26-11-2024 | Pensioenplanning | Instemming |
| 26-11-2024 | WKR-beleid | Positief advies |

Geagendeerde onderwerpen door de GMR

In de eigen vergaderingen heeft de GMR in het verslagjaar over de volgende onderwerpen gesproken:

- Jaarplan GMR
- Begroting GMR
- Contacten achterban GMR (MR'en)
- Voortgang Primeniusraad, waarbij 2 informatiebijeenkomsten zijn bezocht
- Mobiliteitsbeleid (vragen vanuit de personeelsgeleding zijn in de vergadering van 26 maart beantwoord door de heer W.J. Flokstra)
- Plannen themagesprek kansengelijkheid
- Scholing GMR / zelfevaluatie GMR
- Gesprek vz GMR/vz RvT inzake De Pit
- Wat doet de GMR (tekst en foto voor op de site)
- Rooster van afreden

- Ingekomen brief van de MR Brummelbos (oudergeleding) over het niet kunnen openen van mr mailadres op een beheerd apparaat. Deze mail is doorgezeten naar afdeling ICT
- Breder agendasetting van de GMR: themabesprekingen met het College van Bestuur over specifieke onderwerpen

In het najaar van 2024 is het eerste themagesprek gevoerd over kansengelijkheid.

Dialog met de Raad van Toezicht

De GMR heeft op 25 maart het periodiek overleg gevoerd met de Raad van Toezicht. Het tweede dialoog stond gepland voorafgaand de vergadering van november, maar is verplaatst naar februari 2025.

Voorafgaand aan een reguliere GMR-vergadering is van gedachten gewisseld over de ontwikkeling van de stichting, waarbij specifiek is stilgestaan bij:

- Onderwijsresultaten
- Strategisch Plan
- Regionale bestuurskracht

Doelstellingen GMR 2024

De doelstellingen van de GMR zijn mede afhankelijk van de strategie en doelen van de stichting. Deze worden aangehouden. In het kalenderjaar 2024 zijn de doelstellingen over de afgelopen jaren geëvalueerd en bijgesteld voor het aankomende kalenderjaar. Onderwijskwaliteit kreeg in 2024 nadrukkelijk aandacht, in lijn met de ontwikkelingen binnen de stichting.

De doelen voor 2024 luiden als volgt:

Een professionele houding

Inzicht geven in plannen, resultaten en bijsturing (PDCA-cyclus) van de GMR.

Een financieel gezonde stichting

Het beoordelen van de (beleids)voorstellen met als uitgangspunt een financieel gezonde stichting.

Transparant en benaderbaar

De GMR onderhoudt proactief de contacten met de MR'en en de eigen achterban door transparant en laagdrempelig te zijn in informatieverstrekking en bereikbaarheid, daarbij gebruikmakend van de beschikbare digitale communicatiekanalen en door het organiseren van periodieke ontmoetingsmomenten tussen MR en GMR.

Kwalitatief goed onderwijs

De GMR volgt nadrukkelijk de ontwikkeling van het onderwijsbeleid en de kwaliteit van onderwijs, waarbij de volgende 2 uitgangspunten leidend zijn:

Inhoudelijk > invulling van de visie op onderwijs van de stichting

Resultaten > normenkader van de Inspectie van het Onderwijs

Een positief kritische blik op goed werkgeverschap

We blijven ons inzetten voor aantrekkelijke werkomgeving voor (toekomstige)medewerkers. Voor het jaar 2024 krijgt het thema 'Goed Werkgeverschap' onze specifieke aandacht.

Scholing GMR

Het goed functioneren van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad vraagt naast scholing ook om regelmatige zelfreflectie op de samenwerking (onderling en met andere gremia) en de rolinvulling.

In de vergadering van 4 juni heeft een periodieke zelfevaluatie plaatsgevonden a.d.h.v. reflectievragen onderverdeeld in vragen over het functioneren van het team, het functioneren van de individu, de samenwerking met het bestuur, contact met de achterban en de samenwerking met de RvT.

Op 24 september 2024 heeft de GMR een scholing gevolgd 'Effectieve medezeggenschap'.

Het eerste gedeelte van de scholing ging over een effectieve dialoog, leidende waarden, prioritaire thema's

Het tweede deel was in aanwezigheid van de voorzitter van het CvB en werd er gesproken over effectieve overlegvormen tussen de GMR en bestuurder, de visie van de bestuurder op medezeggenschap en de wensen/behoefte GMR.

Hierbij werden de gezamenlijke succesfactoren verkend.