




# BELEIDSPLAN

## INZET PEDAGOGISCH COACH EN BELEIDSMEDEWERKER

### 2025

	
Werkveld:	Beleid   Opvang
Datum:	Januari 2025
Gewijzigd:	
Besproken:	MT:
Vastgesteld:	CvB:

## INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1: Rol en taken.....	2
1.1 rol.....	2
1.2 Taken .....	2
1.2.1 Ontwikkeling en invoering beleid.....	2
1.2.2 Coachen van pedagogisch medewerkers .....	3
Hoofdstuk 2: Inzet pedagogisch beleidsmedewerker 2025 .....	4
2.1 Uren berekening 2025.....	4
2.2 Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers .....	4
2.3 coachprogramma 2025 .....	5
Hoofdstuk 3: Verdeling en verantwoording.....	6

## HOOFDSTUK 1: ROL EN TAKEN

### 1.1 ROL

De rol van de pedagogisch beleidsmedewerker is als volgt omschreven; het bewaken van de kwaliteit van de kinderopvang.

### 1.2 TAKEN

Binnen deze rol onderscheiden zich twee kerntaken:

- Ontwikkeling en invoering beleid
- Coachen van pedagogisch medewerkers in hun werkzaamheden

---

#### 1.2.1 ONTWIKKELING EN INVOERING BELEID

Binnen de organisatie worden deze werkzaamheden uitgevoerd door de beleidsmedewerkers. Daarbij is één medewerker verantwoordelijk voor de algemene zaken rondom beleid en wet- en regelgeving. De andere twee medewerkers werken meer locatie-specifiek aan het implementeren en bewaken.

Specifieke taken zijn;

- Adviseren afdelingen omtrent het voeren van regelgeving en beleid in de praktijk
- Locatie specifiek beleidsdocumenten bespreken per locatie met leidinggevende/coördinator/medewerker
- Signaleert in- en externe trends, ontwikkelingen en behoeften tot verbetering van bestaande processen, methoden en programma's.
- Vertaalt trends, ontwikkelingen en behoeften tot verbetering of vernieuwing naar het pedagogisch beleid van de organisatie. Zorgt voor draagvlak, acceptatie en de benodigde communicatie.
- Draagt zorg voor de afstemming van beleid met interne betrokkenen en externe instanties.
- Herzien van pedagogisch beleid, dit kan zijn door aanvullingen van de GGD, wijziging in wettelijke regels of wijziging van gemeentelijke eisen (peuteropvang).
- Alle beleidsstukken worden jaarlijks vernieuwd in samenwerking met de pm'ers en andere betrokkenen (dmv werkgroep).
- Afhandelen GGD-inspecties
- Vertaalt pedagogisch beleid naar concrete activiteiten, methoden en/of instrumenten en levert een bijdrage aan de implementatie hiervan binnen het kindercentrum.
- Bewaakt het kwaliteitsniveau van het pedagogisch beleid binnen de locaties, evalueert het uitgevoerde beleid en doet verbetervoorstellen. (Jaarlijkse locatiebezoeken, 3jaarlijkse audit)
- Geeft informatie en advies aan in- en externe belanghebbenden omtrent programma's, methoden en instrumenten.
- Organiseren bijeenkomsten nieuwe medewerkers.

---

### 1.2.2 COACHEN VAN PEDAGOGISCH MEDEWERKERS

Binnen de organisatie wordt deze taak uitgevoerd door de pedagogisch coaches. Het coachen van pedagogisch medewerkers is toegespitst op de werkzaamheden van de medewerker. De pedagogisch coaches ondersteunen de medewerkers in de dagelijkse praktijk door coaching on the job, beeldcoaching, scholing en intervisie.

- Helpt medewerkers in het signaleren van knelpunten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden van medewerkers in relatie tot het pedagogische beleid en achterhaalt samen hun coachbehoeften. Stelt indien nodig een (individueel/groepsgericht) coachplan op.
- Organiseert en geeft cursussen gericht op deskundigheidsbevordering, bespreekt vorderingen en evalueert de inhoud en lesvorm.
- Signaleert mogelijkheden voor de doorontwikkeling en verdere professionalisering van de medewerkers. Draagt kennis en informatie over het pedagogisch beleid over ten behoeve van deskundigheidsbevordering, zowel intern als extern (scholen, ouders etc.).

## HOOFDSTUK 2: INZET PEDAGOGISCH BELEIDSMEDEWERKER 2025

In 2025 zal de functie pedagogisch beleidsmedewerker ingevuld worden door 3 medewerkers. Één medewerker voert de functie beleidsmedewerker uit en werkt met name op kantoor aan de algemene beleidszaken. Twee medewerkers voeren de functie beleidsmedewerker/coach uit en hebben naast beleid gerelateerde taken ook coaching in hun pakket.

---

### 2.1 UREN BEREKENING 2025

#### Uren beleidsmedewerker

Op 1 januari 2025 beschikt Kinderopvang Primenius over 39 LRK nummers. Dat betekent dat wij in het kalenderjaar 2025 in totaal 1.950 uur aan pedagogisch beleidsontwikkeling te besteden hebben.

#### Uren coaching

Op 1 januari 2025 beschikt Kinderopvang Primenius over 69 FTE pedagogisch medewerker. In deze uren zijn zowel de vaste contracten uren als de flexibele uren van nul-uren contracten meegenomen. Dat betekent dat wij in het kalenderjaar 2025 in totaal 690 uur aan pedagogisch coaching te besteden hebben.

---

### 2.2 INZET PEDAGOGISCH BELEIDSMEDEWERKERS

<b>Bianca en Kim</b>	<b>Sien</b>
Coaching on the job locaties (op verzoek)	Scholing
Implementeren beleid	Schrijven beleidsdocumenten
Beleidsdocumenten aanvullen locatie-specifiek	Audits
Monitoren beleid dmv locatiebezoeken	Diplomacheck
Intervisie-avonden	Kennisdeling directeuren
Inwerkbijeenkomsten	
GGD-inspecties afhandelen	
Gemeentelijke overleggen	

## 2.3 COACHPROGRAMMA 2025

Kwartaal 1 (Januari t/m maart)
<b><u>Pedagogisch locatie beleid:</u></b> Samen met de teams worden de pedagogische documenten doorgenomen. De praktijk wordt besproken naast de beleidsstukken. Eventuele wijzigingen worden aangebracht in het beleid of in de praktijk.
Kwartaal 2 (april t/m juni)
<b><u>Groepsbezoeken</u></b> Coaching is gericht op het versterken van de professionele vaardigheden van de pedagogisch medewerkers en het implementeren en borgen van beleid. De coach staat open voor vragen van pedagogisch medewerkers en richt zich op ve-groepen ook op de aspecten uit het wettelijk kader.
Kwartaal 3 (September t/m december)
<b><u>Intervisie bijeenkomsten</u></b> Per regio wordt er een intervisiebijeenkomst georganiseerd waarin medewerkers onder begeleiding van de pedagogisch coach in gesprek gaan over een casus die is ingebracht vanuit het werkveld.
<b><u>Groepsbezoeken:</u></b> Coaching is gericht op het versterken van de professionele vaardigheden van de pedagogisch medewerkers en het implementeren en borgen van beleid. De coach staat open voor vragen van pedagogisch medewerkers en richt zich op ve-groepen ook op de aspecten uit het wettelijk kader.
Gedurende het hele jaar
<b><u>Coaching on the job</u></b> Te allen tijde kan door een pedagogisch medewerker of leidinggevende coaching aangevraagd worden. De hulpvraag zal beoordeeld worden en de inzet bepaald.
<b><u>Beeldcoaching</u></b> Te allen tijde kan door een pedagogisch medewerker of leidinggevende beeldcoaching aangevraagd worden. Beeldcoaching is een praktische manier van oplossingsgericht coachen, waarbij je door samen met de medewerker micro-analytisch te kijken naar video-opnames, de medewerker optimaal bewust maakt van zijn eigen effectieve handelen. Bij beeldcoaching gaat het om professionalisering van de medewerker.
<b><u>Persoonlijke gesprekken</u></b> Persoonlijke gesprekken kunnen het gehele jaar aangevraagd worden. Dit mag over van alles gaan, emoties, samenwerking, door willen groeien, ontwikkelkansen etc.
<b><u>Teamgesprekken of teambuilding</u></b> Wanneer er behoefte is aan een teamgesprek of teambuilding, wordt dit in samenwerking met de leidinggevende ingezet.

Door middel van de groepsbezoeken streven we ernaar alle medewerkers jaarlijks te ontmoeten.

Over onze bezoeken hebben we nauwe contacten met de directeurs van de locaties. We bespreken kort het bezoek in grote lijnen. Onderwerpen van gesprek zijn het pedagogisch klimaat, het pedagogisch- educatief handelen en het beleidsmatig werken. Hierbij wordt geen persoonlijke informatie van de medewerkers gedeeld.

## HOOFDSTUK 3: VERDELING EN VERANTWOORDING

Activiteit	Omschrijving:	Uren:	
Algemeen beleid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Beleidsdocumenten schrijven</li> <li>- Wet- regelgeving bijhouden</li> <li>- Extra inzet en begeleiding locatie mbt beleid</li> </ul>	1190	
Coaching	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coachtrajecten individuele medewerker en team</li> </ul>		498
Locatie		Beleid	Coaching
Banier		20	4
Mgr Bekkers		40	8
Bonifatius		40	8
Diedeldoorn		40	8
De Groenling		40	12
Hoogholtje		40	4
In de Manne		40	8
Kardinaal Alfrink		20	8
Maria in Campis		20	4
Pastoor Middelkoop		40	8
PIT		40	8
Pork		40	8
Sint Frans		20	4
Sint Henricus		40	16
St Gerardus		40	12
St. Joseph		40	8
St. Vitus		40	12
St. Walfridus		40	4
't Sterrenpad		40	16
Tamariki		40	24
Willibrord		40	8
<b>Totaal:</b>		760	192
<b>Totale inzet coaching</b>		<b>1950</b>	<b>690</b>