

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker plan



Werkveld	Opvang
Auteur	Sien Moorlag
Datum ingang	1 Januari 2026

Om de kwaliteit in onze opvang te waarborgen werken er bij Primenius pedagogisch beleidsmedewerkers. Dagelijks zetten deze medewerkers zich in voor een veilige en stimulerende omgeving voor de kinderen. Dit doen ze door het implementeren en toetsen van het beleid op onze locaties en het coachen van de pedagogisch professionals. Op deze manier gaan we voor het beste voor onze kinderen door het ondersteunen van de beste professionals.

Rol en taken

De rol van de pedagogisch beleidsmedewerker is als volgt omschreven; het bewaken van de kwaliteit van de kinderopvang.

Binnen deze rol onderscheiden zich twee kerntaken:

- Ontwikkeling en invoering van beleid
- Coachen van pedagogisch professionals in hun werkzaamheden

Beleid en coaching

Binnen de organisatie worden deze werkzaamheden uitgevoerd door de pedagogisch beleidsmedewerkers en de adviseur kinderopvang. Daarbij is de adviseur kinderopvang verantwoordelijk voor de algemene zaken rondom beleid en wet- en regelgeving. De pedagogisch beleidsmedewerkers werken locatie-specifiek aan het implementeren en bewaken van beleid en het coachen van de pedagogisch professionals.

Adviseur kinderopvang;

- Adviseren afdelingen omtrent het voeren van regelgeving en beleid in de praktijk
- Signaleert in- en externe trends, ontwikkelingen en behoeften tot verbetering van bestaande processen, methoden en programma's.
- Vertaalt trends, ontwikkelingen en behoeften tot verbetering of vernieuwing naar het pedagogisch beleid van de organisatie. Zorgt voor draagvlak, acceptatie en de benodigde communicatie.
- Draagt zorg voor de afstemming van beleid met interne betrokkenen en externe instanties.
- Herzien van pedagogisch beleid, dit kan zijn door aanvullingen van de GGD, wijziging in wettelijke regels of wijziging van gemeentelijke eisen (peuteropvang).
- Jaarlijks evalueren van beleidsstukken in samenwerking met de pedagogisch professionals en andere betrokkenen.
- Bewaakt het kwaliteitsniveau van het pedagogisch beleid binnen de locaties, evalueert het uitgevoerde beleid en doet verbetervoorstellen. (Jaarlijkse locatiebezoeken, driejaarlijkse audit)

- Geeft informatie en advies aan in- en externe belanghebbenden omtrent programma's, methoden en instrumenten.
- Organiseert en geeft cursussen gericht op deskundigheidsbevordering, bespreekt vorderingen en evalueert de inhoud en lesvorm.

Pedagogisch beleidsmedewerker

- Locatie specifiek beleidsdocumenten bespreken per locatie met leidinggevende en medewerkers
- Jaarlijks evalueren van beleidsstukken in samenwerking met de pedagogisch professionals en andere betrokkenen.
- Afhandelen GGD-inspecties
- Vertaalt pedagogisch beleid naar concrete activiteiten, methoden en/of instrumenten en levert een bijdrage aan de implementatie hiervan binnen het kindercentrum.
- Bewaakt het kwaliteitsniveau van het pedagogisch beleid binnen de locaties, evalueert het uitgevoerde beleid en doet verbetervoorstellen. (Jaarlijkse locatiebezoeken, driejaarlijkse audit)
- Geeft informatie en advies aan in- en externe belanghebbenden omtrent programma's, methoden en instrumenten.
- Ondersteunen de medewerkers in de dagelijkse praktijk door coaching on the job, beeldcoaching, scholing en intervisie.
- Helpt medewerkers in het signaleren van knelpunten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden van medewerkers in relatie tot het pedagogische beleid en achterhaalt samen hun coachbehoeften. Stelt indien nodig een (individueel/groepsgericht) coachplan op.
- Organiseert en geeft cursussen gericht op deskundigheidsbevordering, bespreekt vorderingen en evalueert de inhoud en lesvorm.
- Signaleert mogelijkheden voor de doorontwikkeling en verdere professionalisering van de medewerkers. Draagt kennis en informatie over het pedagogisch beleid over ten behoeve van deskundigheidsbevordering, zowel intern als extern (scholen, ouders etc.).

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker

Uren berekening 2026

Op 1 januari 2026 beschikt Kinderopvang Primenius over 37 LRK nummers. Dat betekent dat wij in het kalenderjaar 2026 in totaal 1.850 uur aan pedagogisch beleidsontwikkeling te besteden hebben.

Op 1 januari 2026 beschikt Kinderopvang Primenius over 70 FTE pedagogisch professionals. In deze uren zijn zowel de vaste contracten uren als de flexibele uren van nul-uren contracten meegenomen. Dat betekent dat wij in het kalenderjaar 2026 in totaal 700 uur aan pedagogisch coaching te besteden hebben.

Coachprogramma

Kwartaal 1 (Januari t/m maart)
<u>Pedagogisch locatie beleid:</u> Samen met de teams worden de pedagogische documenten doorgenomen. De praktijk wordt besproken naast de beleidsstukken. Eventuele wijzigingen worden aangebracht in het beleid of in de praktijk.
Kwartaal 2 (april t/m juni)
<u>Groepsbezoeken</u> Coaching is gericht op het versterken van de professionele vaardigheden van de pedagogisch professionals en het implementeren en borgen van beleid. De coach staat open voor vragen van pedagogisch professionals en richt zich op ve-groepen ook op de aspecten uit het wettelijk kader.
Kwartaal 3 (September t/m december)
<u>Intervisie bijeenkomsten</u> Per regio wordt er een intervisiebijeenkomst georganiseerd waarin medewerkers onder begeleiding van de pedagogisch coach in gesprek gaan over een casus die is ingebracht vanuit het werkveld.
<u>Groepsbezoeken:</u> Coaching is gericht op het versterken van de professionele vaardigheden van de pedagogisch professionals en het implementeren en borgen van beleid. De coach staat open voor vragen van pedagogisch professionals en richt zich op ve-groepen ook op de aspecten uit het wettelijk kader.
Gedurende het hele jaar
<u>Coaching on the job</u> Te allen tijde kan door een pedagogisch medewerker of leidinggevende coaching aangevraagd worden. De hulpvraag zal beoordeeld worden en de inzet bepaald.
<u>Beeldcoaching</u> Te allen tijde kan door een pedagogisch medewerker of leidinggevende beeldcoaching aangevraagd worden. Beeldcoaching is een praktische manier van oplossingsgericht coachen, waarbij je door samen met de medewerker micro-analytisch te kijken naar video-opnames, de medewerker optimaal bewust maakt van zijn eigen effectieve handelen. Bij beeldcoaching gaat het om professionalisering van de medewerker.
<u>Persoonlijke gesprekken</u> Persoonlijke gesprekken kunnen het gehele jaar aangevraagd worden. Dit mag over van alles gaan, emoties, samenwerking, door willen groeien, ontwikkelkansen etc.
<u>Teamgesprekken of teambuilding</u> Wanneer er behoefte is aan een teamgesprek of teambuilding, wordt dit in samenwerking met de leidinggevende ingezet.

Door middel van de groepsbezoeken streven we ernaar alle medewerkers jaarlijks te ontmoeten. Hiervoor wordt per medewerker 2 uur in het urenbudget gereserveerd.

Over onze bezoeken hebben we nauwe contacten met de directeurs van de locaties. We bespreken kort het bezoek in grote lijnen. Onderwerpen van gesprek zijn het pedagogisch klimaat, het

pedagogisch- educatief handelen en het beleidsmatig werken. Hierbij wordt geen persoonlijke informatie van de medewerkers gedeeld.

Verdeling en verantwoording

Activiteit	Omschrijving:	Uren:	
Algemeen beleid	- Beleidsdocumenten schrijven - Wet- regelgeving bijhouden - Extra inzet en begeleiding locatie mbt beleid	1130	
Coaching	- Coachtrajecten individuele medewerker en team		502
Locatie		Beleid	Coaching
Ikc Banier		20	4
Ikc mgr Bekkers		40	8
Ikc Bonifatius		40	10
Ikc Diedeldoorn		40	6
Kc de Groenling		40	14
Ikc Hoogholtje		40	8
Ikc in de manne		40	6
Ikc kardinaal Alfrink		20	4
Ikc Maria in Campis		20	4
Ikc de PIT		40	8
Ikc Pork		40	4
Ikc Sint Frans		20	4
Ikc Sint Henricus		40	20
Ikc St Gerardus		40	8
Ikc St. Joseph		40	4
Ikc St. Vitus		40	22
Ikc St. Walfridus		40	4
Ikc 't Sterrenpad		40	24
Kc Tamariki		40	30
Ikc Willibrord		40	6
Totaal:		720	198
Totale inzet coaching		1850	700